

# Moduli

MODUL	NASLOV	KDAJ?
I	Razlike med kadrovsko službo in poslovnim procesom <i>Upravljanje človeških virov</i>	SEPTEMBER 2024
II	Letni razgovori v procesni organizaciji dajo več rezultatov	OKTOBER 2024
III	Načrtovanje izobraževanj zaposlenih je eden od ključnih podprocesov na kadrovskega področju	NOVEMBER 2024
IV	Kako izboljšati uspešnost in učinkovitost vpeljevanja novih sodelavcev v kolektiv ali na novo pozicijo?	DECEMBER 2024
V	Delovna komunikacija v procesni organizaciji je strukturirana s premišljeno frekvenco	JANUAR 2025
VI	Spremljanje rezultatov je pomemben objektivni del povratne informacije zaposlenim o uspešnosti, učinkovitosti in kakovosti njihovega dela	FEBRUAR 2025
VII	Pristopi k razvoju talentov posameznikov	MAREC 2025
VIII	Zaključevanje delovnega razmerja kot poslovni proces	APRIL 2025
XI	Opredelimo odgovornosti in pristojnosti nosilca poslovnega procesa <i>Upravljanje človeških virov</i> ter kazalce uspešnosti in učinkovitosti posameznih poslovnih procesov	MAJ 2025
X	Zemljevid kompetenc nosilca poslovnega procesa upravljanja človeških virov	JUNIJ 2025
XI	Priprava načrta dela na področju HRM za naslednje leto	POLETJE 2025
XII	Predstavitve napredka udeležencev in okolja, iz katerega prihajajo	AVGUST 2025